

KOMPETANSE NÅ OG FOR FREMTIDEN

Kort om meg

- Utdannet MA i EU rett og politikk og MA i CRM
- Høyskolen Kristiania
- NAV, rekruttering og inkludering, unge og EURES
- Hovedorganisasjonen Virke, arbeidslivspolitik
- Kompetanseforum Østfold, Østfold fylkeskommune

hegeaat@ofk.no // +47 97732281



Drivere for kompetansepolitikken



Digitalisering og
teknologisk
utvikling



Det grønne skiftet



Demografi



Internasjonal
økonomi og
konjunkturer



Utløser behovet for
Omstilling i arbeidslivet
Utvikling av arbeidsstyrkens kompetanse

ØSTFOLDS BEFOLKNING



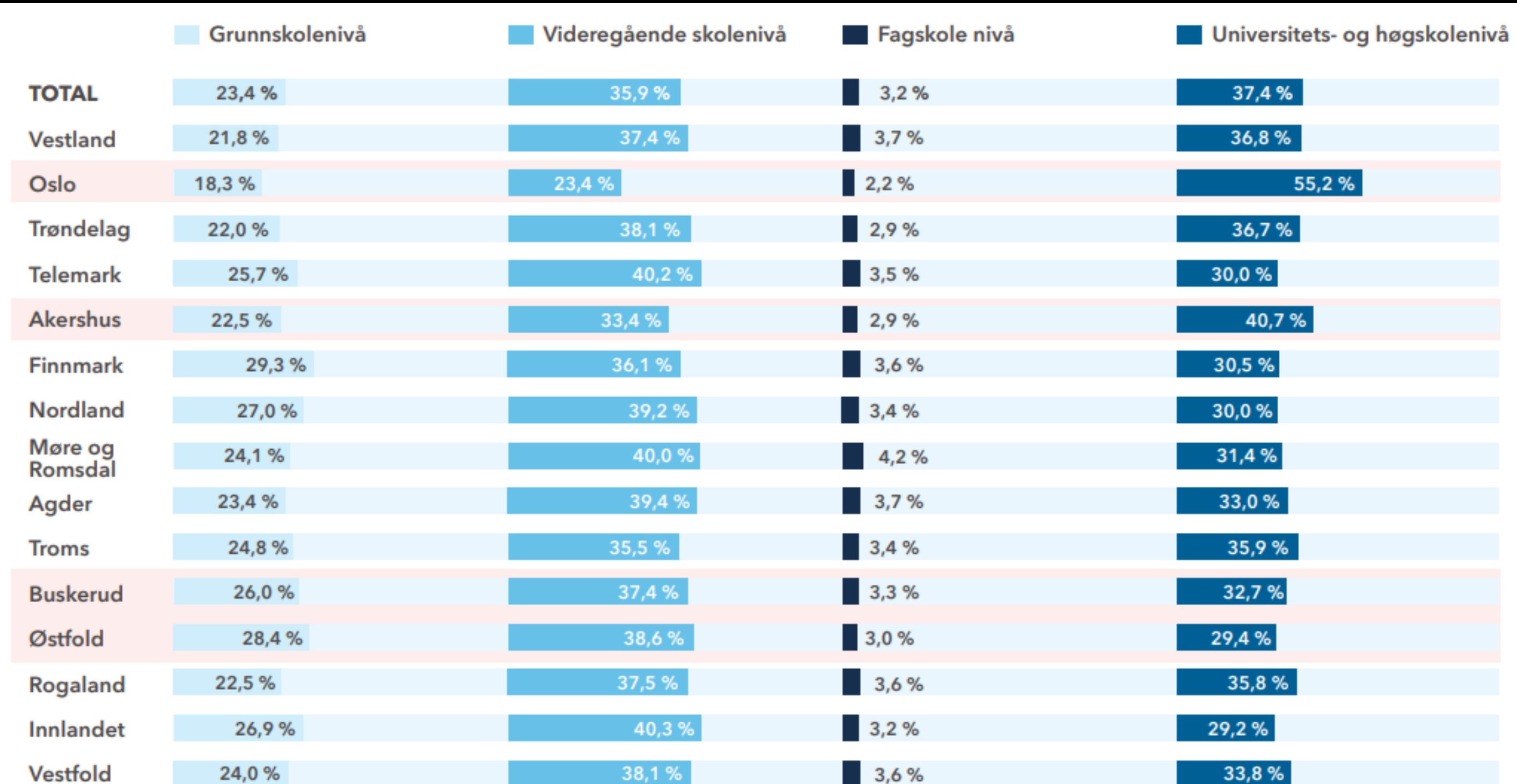
Bilde: forskning.no

www.kompetanseforum.no



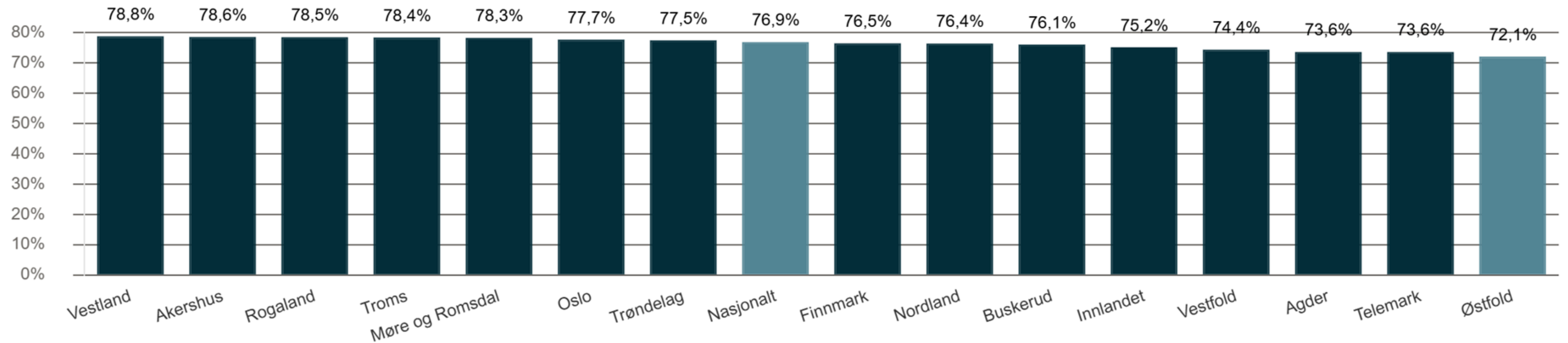
Utdanningsnivået i Østfold

Tilgang på formell kompetanse

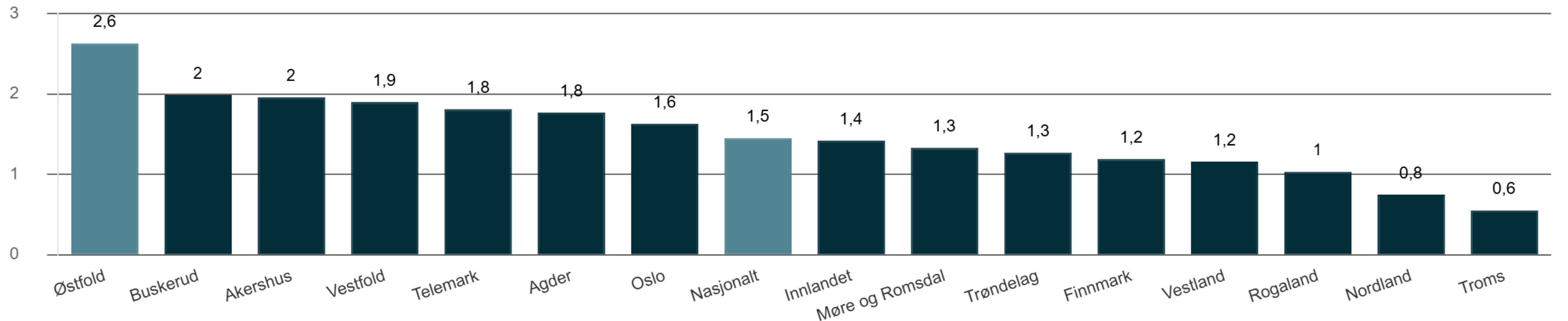


Kilde: SSB, 2023

Sysseissettingsgrad (20-66 år)

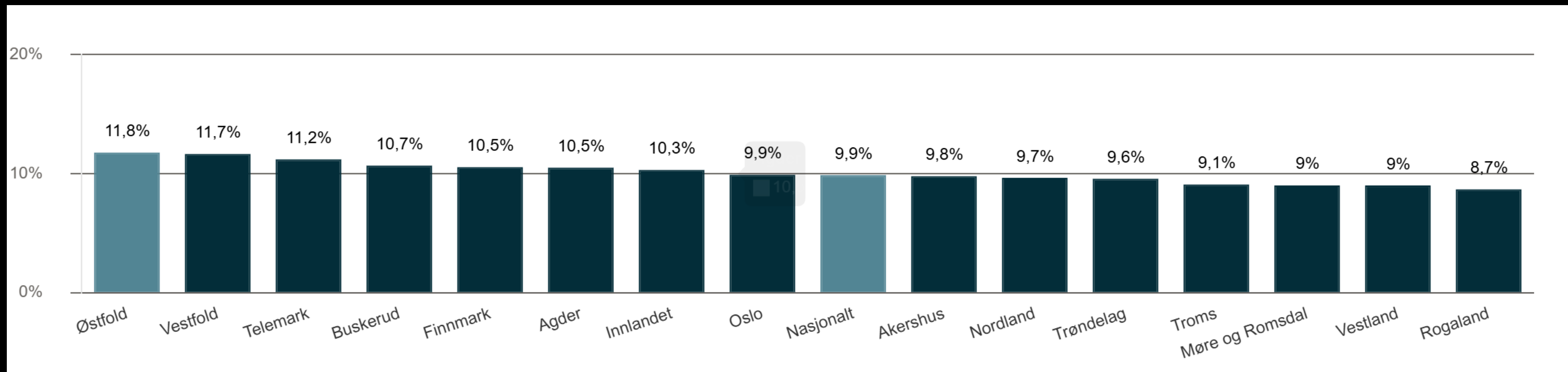


Antall arbeidsledige per utlyste stilling



Unge utenfor arbeid, utdanning og tiltak

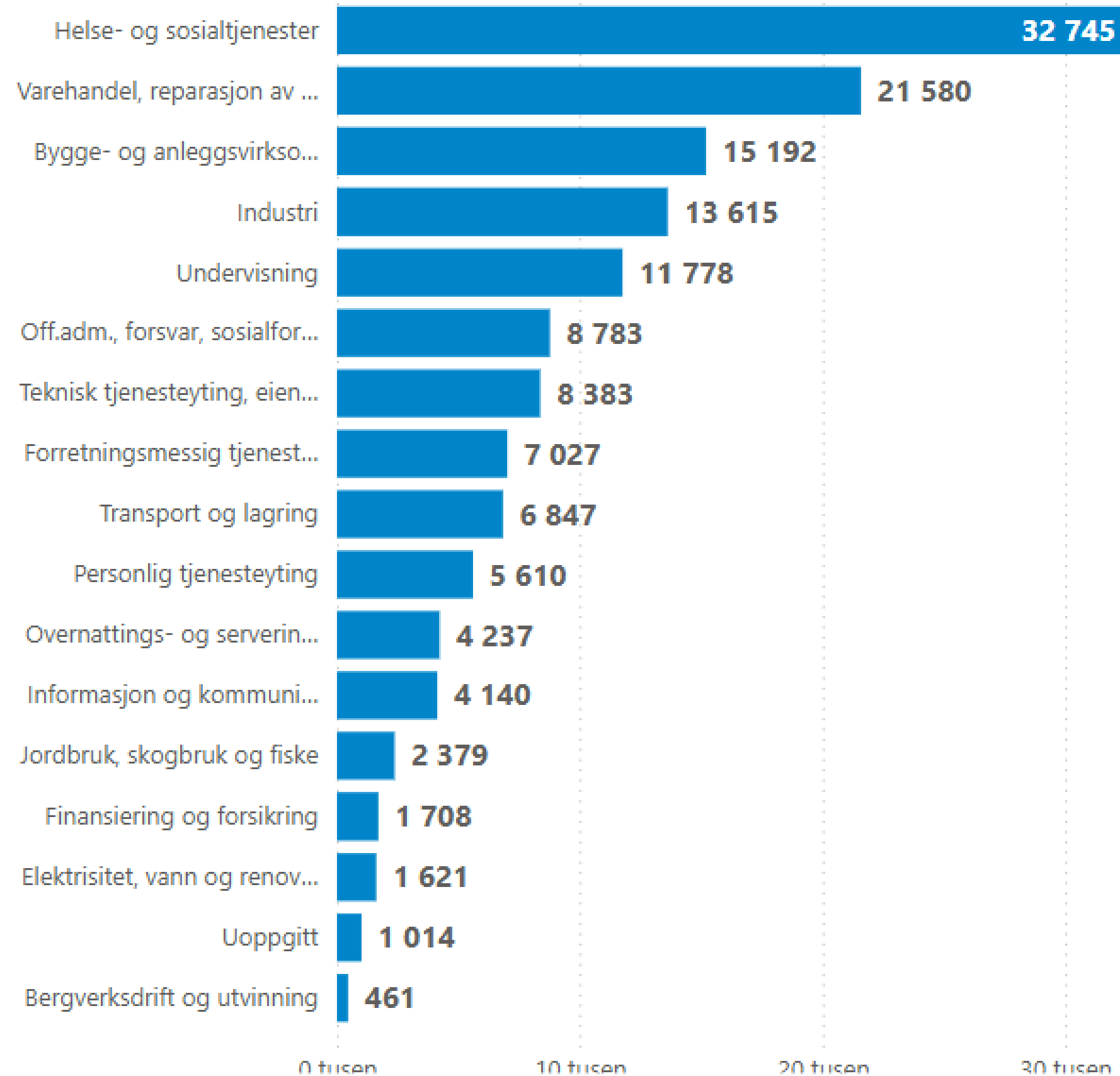
Personer 15-29 år, NEETS



**ARBETDSKRAFTBEHOVET &
KOMPETANSEBEHOVET**

Sysselsatte etter næring

Høyreklikk for tabellvisning



HVOR JOBBER VI?

NAVS BEDRIFTSUNDERSØKELSE

Hver femte bedrift i Østfold rapporterte at de ikke fant den kvalifiserte arbeidskraften de trengte

De fem mest etterspurte yrkesgruppe i Østfold, jan-mars i 2025

- | | |
|---------------------|--------|
| 1.Andre helseyrker | (2150) |
| 2.Helsefagarbeidere | (3000) |
| 3.Legespesialister | (850) |
| 4.Sykepleiere | (2100) |
| 5.Psykologer | (250) |



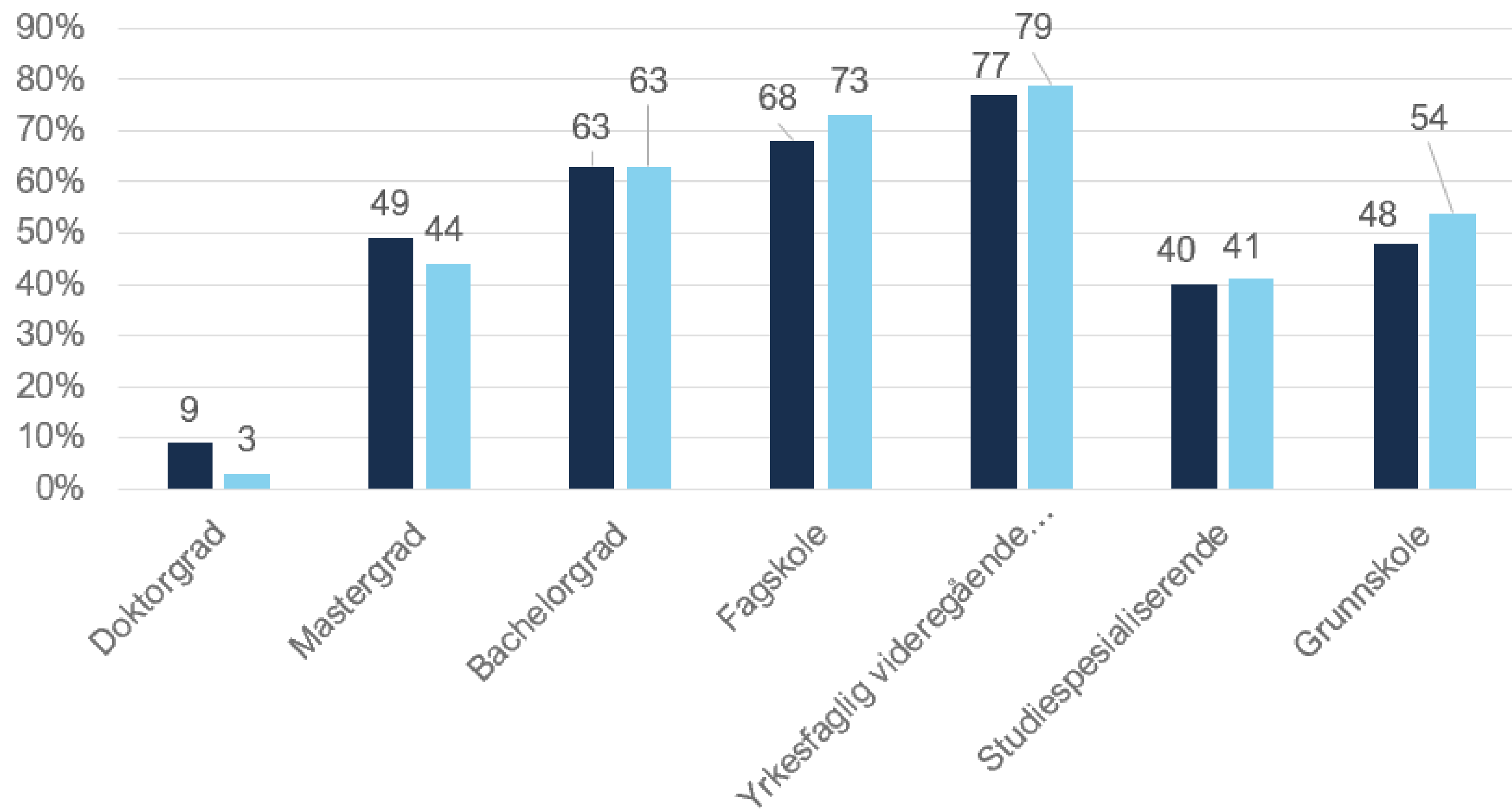
HVILKEN TYPE UTDANNING MANGLER VIRKSOMHETENE?

Tydelig mangel på **helsepersonell**

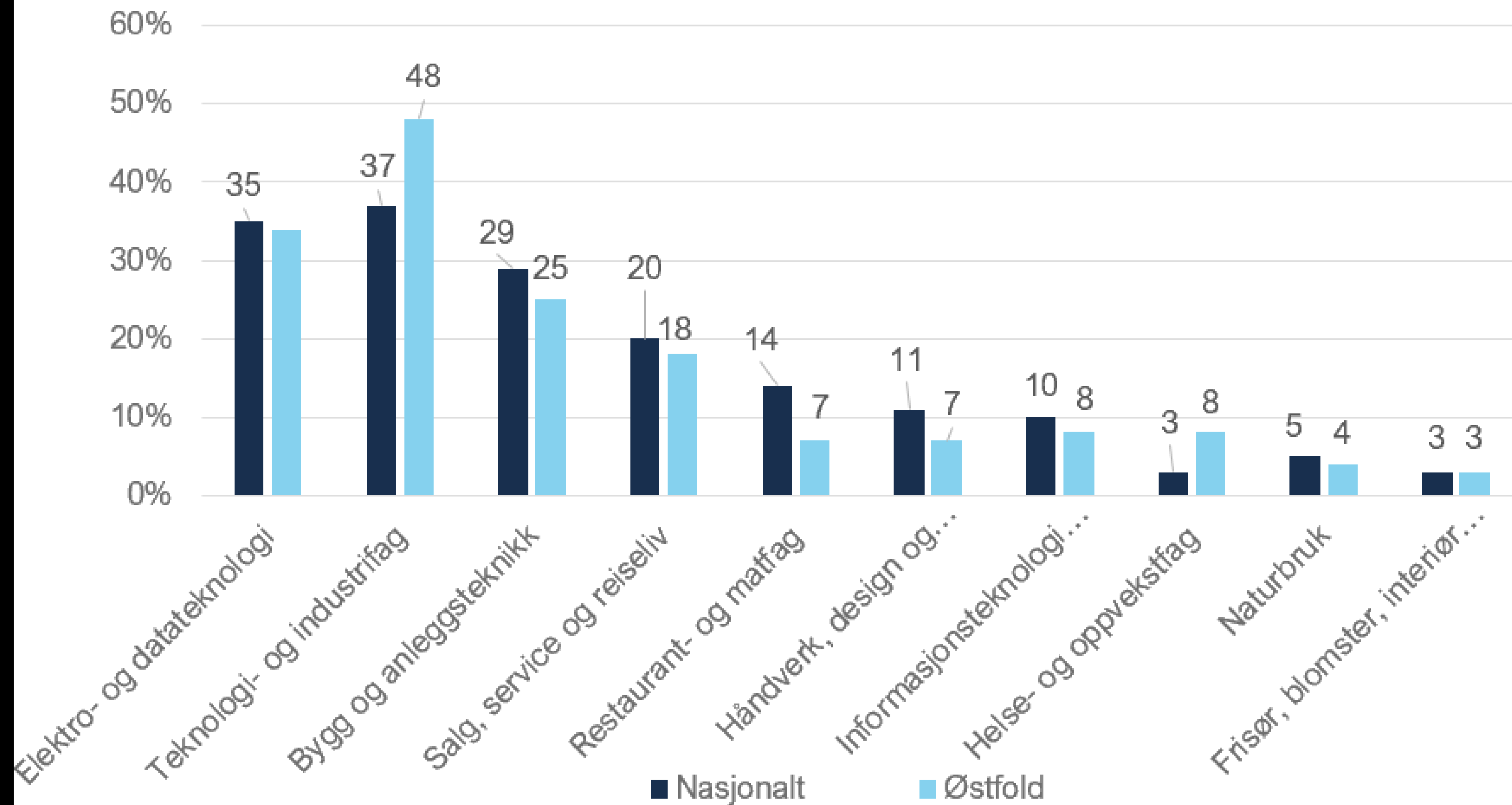
Mangel på personer med utdanning på videregående nivå (16 850)

- **fagbrev innen mekaniske fag og maskinfag**
- **fagarbeidere som industrimekanikere, anleggsmaskinførere og sveisere**

Utdanningsnivå



VGS-program



**186 lærlinger har ikke
læreplass i Østfold**



Industrimekaniker	7 elever
Kjemiprosess	7 elever
Produksjonsteknikker	12 elever
CNC maskin	2 elever
Anleggsmaskinfører	7 elever
Sveis	13 elever
Elektriker	17 elever
Rørlegger	19 elever
Tømrer	14 elever
IT utvikler	8 elever
Kokk	6 elever
Helsefagarbeider	15 elever

Ring
Katrine



Katrine Gustavsen

Mobil: **901 50 448**

Send e-post til **Katrine**

Ring
Hans-Einar



**Hans-Einar Rustøy
Hansen**

Mobil: **402 15 054**

Ring
Rina



**Rina Østenby-
Thorkildsen**

Mobil: **913 03 574**

HOLD AV DATOEN!

Østfolds største jobbintervju, 21. januar 2026

Årvoll Konferansesenter, Moss

[Les mer](#)

<https://laereplassjegerne.no>

NOEN SØKERTALL FOR 2025

Økt søkerinteresse for høyere utdanning innen:

- Elektroingeniør (30% økning)
- Maskiningeniør (70% økning)
- Bioingeniør (50% økning)
- Sykepleierstudiet (46% økning)
- IT-studiene (25% nedgang)

Økt interesse for yrkesfag

- 55% har yrkesfag som førsteønske
- 45% har studieforberedende
- Teknologi- og industrifag har hatt en god økning på 32 % (100 flere elever)

FREMTIDENS KOMPETANSEBEHOV

Hva trenger vi av kompetanse
5-10 år fremover?

Hvilke nye yrker tror dere vil
komme?



I følge analysebyrået Gitnux vil 65 prosent av dagens unge jobbe i roller som ikke eksisterer i dag

I løpet av 2023 ble det etablert 309 000 nye jobber og 284 000 jobber ble avviklet

WORLD ECONOMIC FORUM - FUTURE OF JOBS

I rapporten er over 1000 av de største arbeidsgiverne i verden spurt om hva de trenger de neste fem årene

Arbeidsmarkedet er i **RASK** endring

Over 39 % av dagens kompetanse vil bli utdatert innen de neste fem årene

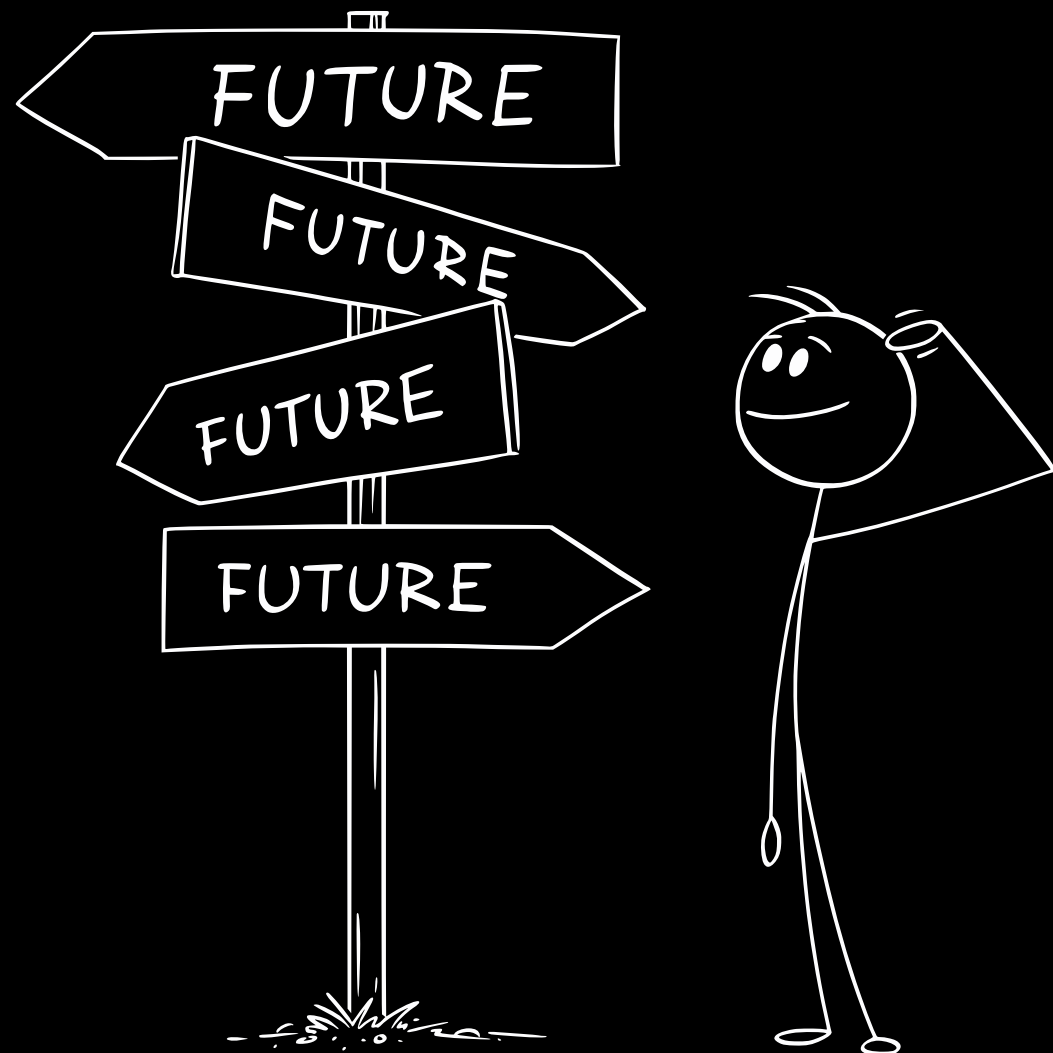


Top 10 skills employers will be looking for, 2025

1. AI and big data
2. Networks and cybersecurity
3. Technological literacy
4. Creative thinking
5. Resilience, flexibility and agility
6. Curiosity and lifelong learning
7. Leadership and social influence
8. Talent management
9. Analytical thinking
10. Environmental stewardship

Kilde: Future of Jobs Report 2025 INSIGHT REPORT JANUARY 2025

KORT OPPSUMMERT



- Etterspørselen etter **teknologikompetanse** vil fortsette å øke
- Økt fokus på **bærekraft og miljøvennlige løsninger**
- En aldrende befolkning vil kreve flere **helsearbeidere** generelt
- Arbeidsmarkedet vil kreve **kontinuerlig oppdatering** av ferdigheter og kunnskap
- Vi må være i stand til å **tilpasse oss** raskt skiftende arbeidsforhold og nye teknologier
- Det vil lønne seg å kompetanseheve **egne ansatte**

HVORDAN LYKKES MED KOMPETANSEUTVIKLING?

1. Kartlegg kompetansen

Hva har vi – og hva trenger vi? Start med å få oversikt over dagens kompetanse og fremtidige behov

2. Koble kompetanse til strategi

Kompetanse = nøkkelen til måloppnåelse. Sørg for at kompetanseutviklingen støtter organisasjonens langsiktige mål

3. Lag personlige utviklingsplaner

Alle har ulike mål og behov. Tilpass utviklingsløp til den enkelte medarbeiders kompetanse og ambisjoner

4. Bygg en læringskultur

Læring som en naturlig del av hverdagen. Oppmuntre til kontinuerlig utvikling og deling av kunnskap

5. Bruk intern kompetanse

Del det dere allerede kan. La medarbeidere lære bort – det bygger stolthet og styrker fellesskapet

6. Tilby variasjon i læring

Kombiner klasserom, digital læring og praktisk erfaring

70 + 20 + 10

7. Start i det små

Små steg gir stor effekt. Det viktigste er å komme i gang – enkelt og konkret

SØK tilskudd til Bedriftsintern opplæring (BIO midler)



TAKK FOR MEG!



Kompetanseforum Østfold