



KONGSBERG

Norge 6.0

Hvordan gripe mulighetene

03/12/2021

EVEN AAS | KONSERNDIREKTØR |
KONGSBERG GRUPPEN

@Even_Aas



KONGSBERG





KONGSBERG

Store skift etter andre verdenskrig

Det geopolitiske bildet har utviklet seg betydelig,
men endringene har kommet over tid

1945
FN, IMF (B Woods)



1952
EKSF/EU



Industri 3.0



1989
Berlinmurens fall



1994
EØS avtalen



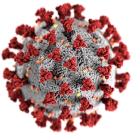
1995
WTO (Gatt)



2001
11.sept.



2008
Finanskrisen



1945 – 1962
Fase 1 kald krig

- Deling Tyskland 1945
- Truman doktrinen 1947
- Marshall-planen 1948
- NATO 1949
- Kupp Tsjekkoslovakia 1948
- Koreakrigen 1950
- Warszawapakten 1955
- Cubakrisen 1962
- Prøvestansavtale 1962

1962 – 1991
Fase 2 kald krig

- Vietnamkrigen, USA deltar fra 1964
- Bresjnev doktrinen 1968
- SALT avtalen 1972
- Sovjet invaderer Afghanistan 1979
- NATO mellomdistanseraketter 1979
- USAs romforsvarsprogram 1981
- Perestrojka, Gorbatsjov 1985
- Berlin murens fall 1989
- Warszawapakten og USSR oppløst 1991

1991 – 2000
Fase 3 kald krig

- Borgerkriger, Balkan og Afrika
- Invasjonen i Irak, nye allianser
- Vesten versus resten
- Islamsk fundamentalisme

2001 – 2021
Ny verdensorden

- 9/11-angrepene på USA
- Invasjonen og krigen i Afghanistan
- Finanskrisen 2008 og oljekriser
- Fremveksten av Kina som supermakt
- Donald Trump velges som president



KONGSBERG

Fire megatrender som preger KONGSBERG

Stadig raskere geopolitiske skift – fra en bipolar til en multipolar verden

Klima



Klima og bærekraft definerer en ny agenda der EU er den fremste driveren

Digitalisering



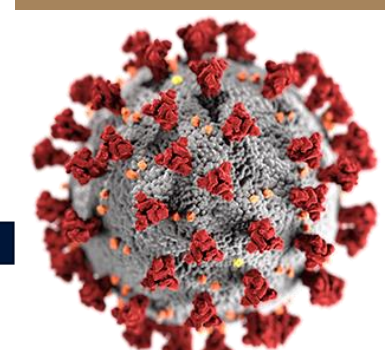
Data, kunstig intelligens og automatisering endrer spillereglene for både nasjoner og næringsliv. Store muligheter, men også trusler

Rivalisering



Geopolitiske endringer medfører større usikkerhet. Globaliseringen utfordres, økt rivalisering. Spesielt krevende for Norge som er en liten og åpen økonomi

Covid-19



Koronapandemien har katalysert andre megatrender, og vil påvirke lands budsjetter og prioriteringer i lang tid fremover





KONGSBERG



FNs BÆREKRAFTSMÅL

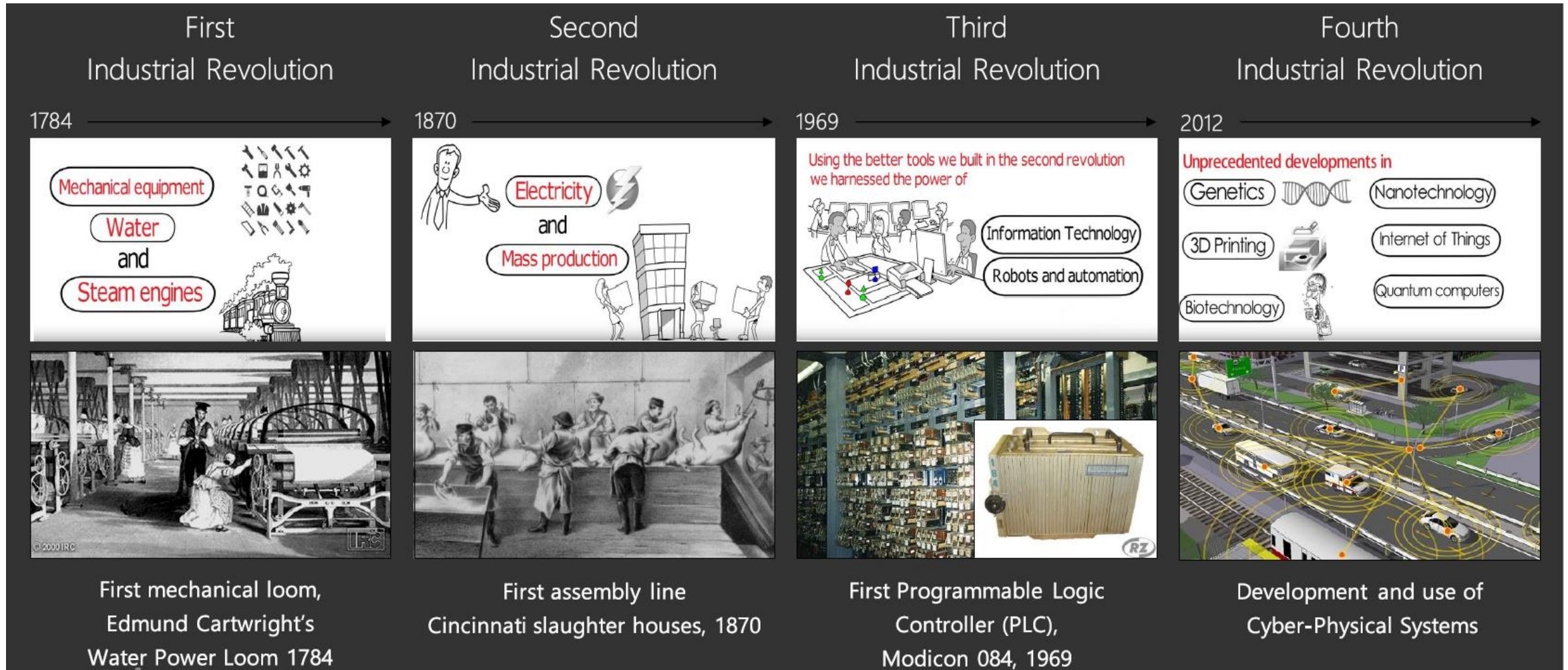


Teknologiutfordringene er avgjørende for å skape et mer bærekraftig samfunn. Med de globale miljø- og klimautfordringene verden står overfor har teknologiselskaper som KONGSBERG en nøkkelrolle



KONGSBERG

De fire industrielle revolusjoner





KONGSBERG

Det er faser i vår historie kjennetegnet av svært modige beslutninger og stor handlekraft

1.0



Harald Hårfagre samler Norge til ett rike – Slaget ved Hafrsfjord i 872.

2.0



Frigjøringen i 1814 og industriell revolusjon gjennom 1800-tallet.

3.0



- Unionsoppløsningen i 1905.
- etableringen av Hydro 1905.
- Parlamentarismen på slutten av 1800-tallet med politiske partier og allmenn stemmerett.

4.0



Gjennoppbyggingen av etterkrigstidens Norge.

5.0



«Oljealderen» fra slutten av 1969, frem til i dag og videre fremover.



KONGSBERG

Vi er på vei inn i en ny industriell revolusjon



Hege Skryseth skal lede Kongsberg Gruppens nye datterselskapet Kongsberg Digital. (Foto: Marius Valle)

KONGSBERG DIGITAL

Slik skal Kongsberg Digital sørge for innovasjon i industrien

Norsk industri har spesielt tre fortrinn, sier Hege Skryseth.



KONGSBERG





KONGSBERG

GUY KAWASAKI.....

JUMP

TO THE NEXT

CURVE





KONGSBERG

«JUMP THE CURVE»





KONGSBERG

ICE 1.0

HARVEST





KONGSBERG

ICE 2.0

FACTORY

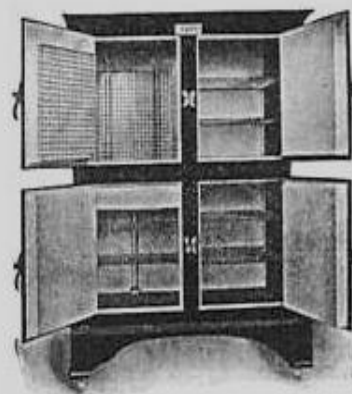




KONGSBERG

ICE 3.0

FRIDGE



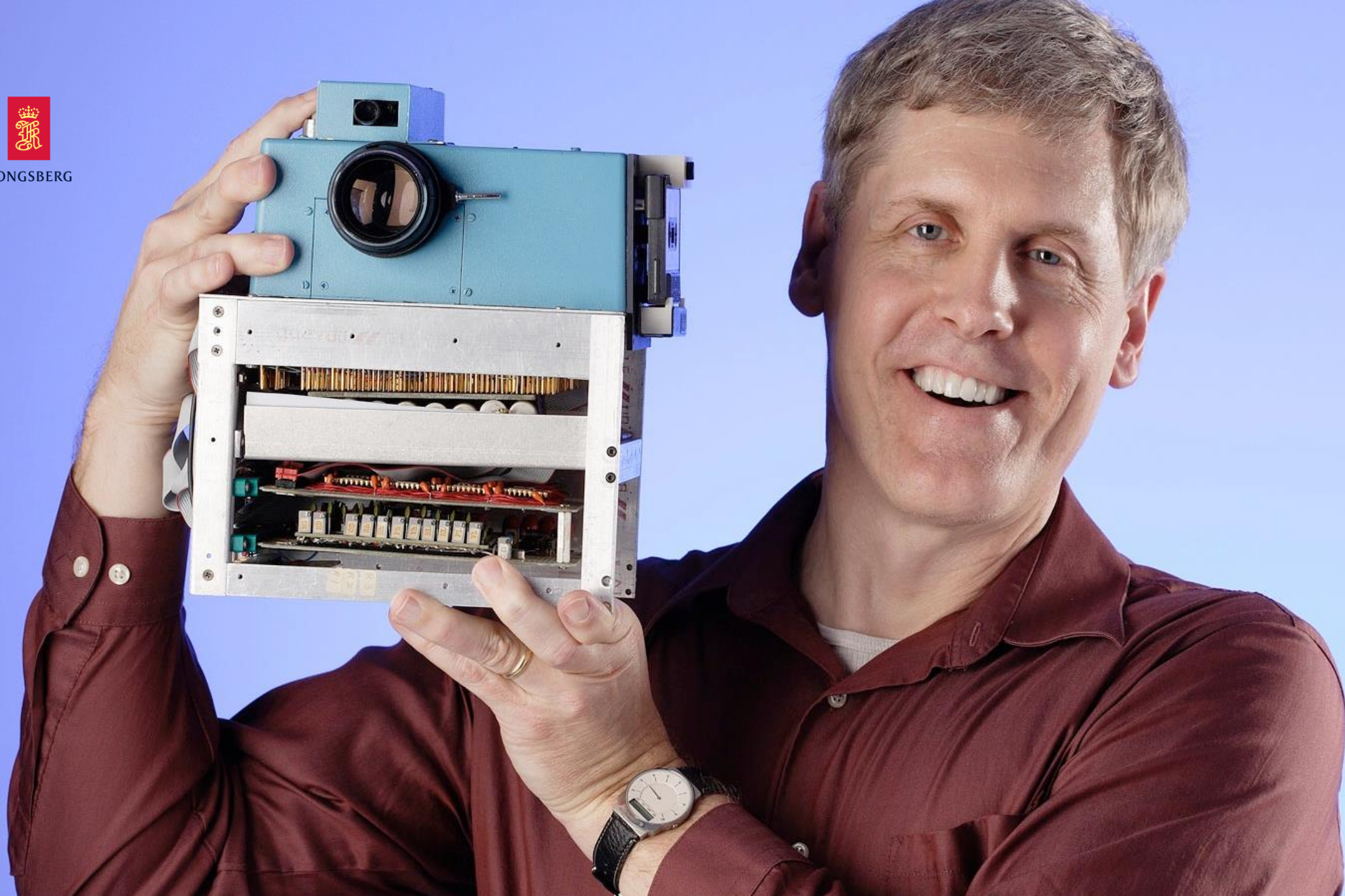
**Herrick Dry Air System Refrigerators
for the Home.**

Highest Quality—Economical and Convenient.

HERRICK REFRIGERATOR CO.



KONGSBERG





KONGSBERG



9.11.89



KONGSBERG

TRANSPORT

KLIMAENDRINGER

TEKNOLOGI
ER SENTRALT FOR Å LØSE
DE UTFORDRINGENE VERDEN
STÅR OVERFOR

ENERGI

MAT OG BIORESSURSER

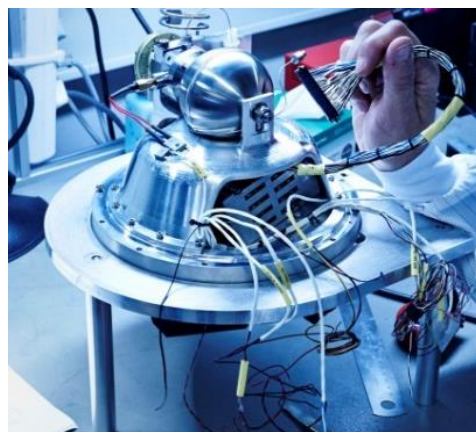
FORSVAR OG SIKKERHET



KONGSBERG

Vi står foran starten på vår neste fase:

- vi skal skape neste versjon av norge – hva skal kjennetegne det?





KONGSBERG

Ressurser, energi, teknologi og..... industri og havet





KONGSBERG

Kontinuerlig kompetanseutvikling er nøkkelen





KONGSBERG



«DEN NORSKE MODELLEN»

- Tillit mellom fagarbeider, ingeniør og ledelse
- Tillit selskaper imellom, og mellom selskaper, myndigheter og organisasjoner
- Høy takhøyde for ideer, innspill og konstruktive diskusjoner
- Det er lov å gjøre feil

= Kreativitet, økt innovasjonstakt – store samfunnsgevinster

*Et stort og viktig konkurransefortrinn
i stadig mer globalisert verden*



«PEOPLE & MINDSET
MAKES THE DIFFERENCE»



KONGSBERG

WORLD CLASS

Through people, technology and dedication

