

MIDTVEISRAPPORT

FYRTÅRNPROSJEKTET:
«STATLIGE ARBEIDS-
PLASSER TIL ØSTFOLD»

«Statlige arbeidsplasser til Østfold» er et hovedprosjekt i regi av Partnerskap for næringsutvikling i Østfold. Prosjektets mål er å beholde og etablere statlige arbeidsplasser for å styrke arbeidsmarkedet i hele Østfold.

Oppdragsgiver: Partnerskap for næringsutvikling Østfold
Rapport avgitt: 05.03.2018

INNHALDSFORTEGNELSE

1 Mandat og innretting	3
2 Lokalisering av statlige arbeidsplasser i 2018	3
2.1 Bakgrunn	3
2.1 Regjeringens plan – mye er realisert	3
2.3 Regjeringen satser videre	5
3 Sentrale aktiviteter og foreløpige resultater	5
3.1 Foreløpig måloppnåelse	5
3.2 Sentrale aktiviteter i 2018	6
3.3 Tids- og ressursforbruk	8
4 Økonomi	9
5 Avslutning	10
VEDLEGG 1	11

1 Mandat og innretting

Styringsgruppen for fyrtårnprosjektet skal ifølge hovedprosjektplanen (godkjent 23. april 2018), pkt. 3.2., avlevere en statusrapport. Denne har vi valgt å kalle midtveisrapport, da den oppsummerer første året av hovedprosjektfasen.

Rapporten er delt inn på følgende måte:

- I andre avsnitt gis det et overordnet bilde av arbeidet med lokalisering av statlige arbeidsplasser i 2018, i både et nasjonalt og regionalt perspektiv.
- I rapportenes tredje avsnitt er det fokusert på de mest sentrale aktiviteter i hovedprosjektfasen, hvilke resultater som så langt er oppnådd, inkludert realiserte gevinstene fra forprosjektfasen. Således vil ikke midtveisrapporten ta opp i seg alle detaljer som er fortløpende rapportert, ei heller detaljer fra styringsgruppemøter, arbeidsmøter, delprosjekter, med videre.
- Rapportens fjerde avsnitt gir et overblikk over økonomien i hovedprosjektfasen
- I femte og siste avsnitt gis det en kort oppsummering.

2 Lokalisering av statlige arbeidsplasser i 2018

2.1 Bakgrunn

17. februar 2017 la Solberg-regjeringen frem stortingsmeldingen [«Berekraftige byar og sterke distrikt», Meld. St. 18 \(2016-2017\)](#). Målet med meldingen var å gi et overordnet og kunnskapsbasert bilde av hvordan utfordringene og mulighetene varierer rundt om i landet.

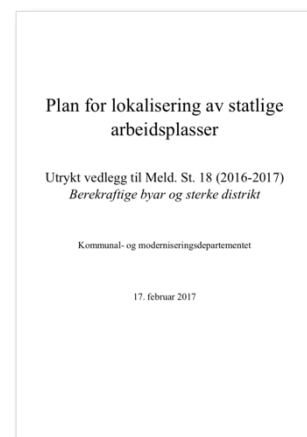
Som et særskilt vedlegg til meldingen la regjeringen frem [«Plan for lokalisering av statlige arbeidsplasser»](#). Planen dannet grunnlag for både utflytting og nyetablering av statlige arbeidsplasser utenfor Oslo, men ga også en oversikt over statlige virksomheter som var planlagt eller skulle vurderes omlokalisert.



2.1 Regjeringens plan – mye er realisert

I siste del av 2016 og i 2017 var regjeringen svært aktive i arbeidet med å etablere og flytte statlige arbeidsplasser utenfor Oslo. Det var mange prosesser som pågikk og det var en levende debatt både nasjonalt og lokalt. I fyrtårnprosjektet var i denne perioden i forberedelsene til, og gjennomføringen av, forprosjektfasen.

Aktiviteten fra myndighetenes side var derimot lavere i 2018. Et flertall av arbeidsplassene i regjeringens plan fra 2017 var da langt på vei avklart eller i prosess. Regjeringen hadde tilsynelatende lykkes godt og besluttet utflytting og etablering av et flertall av de statlige arbeidsplassene som planen omtalte.



Tabellen under viser hvilke av de statlige arbeidsplassene i planen som var avklart per utgangen av 2018:

Statlige virksomhet	Eierdepartement	Status	Flyttet/ etablert	Besluttet
«Fornybar AS» (Nysnø klimainvesteringer AS)	OED/NFD	Lokaliseres til Stavanger-regionen , 10 arbeidsplasser	JA	JA
Språkrådet	KUD	Ikke flyttet – blir i Oslo	NEI	JA
Sentraladministrative oppgaver i kunnskapssektoren	KD	Ny organisering av kunnskapssektoren – 60 arbeidsplasser flyttes ut av Oslo	JA	JA
Landbruksforvaltningen	LMD	Forblir i hovedsak i Oslo – 30 arbeidsplasser flyttes til Steinkjer	JA	JA
Likestillings- og diskrimineringsnemda	BLD	Flytter til Bergen	JA	JA
Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE)	OED	Cirka 20 stillinger flyttes til 5 regionskontorer frem mot 2019	JA	JA
Fredskorpset (nå: Norec)	UD	Flyttet til Førde	JA	JA
Miljøvennlige innkjøp	KMD	Etablert/flyttet til Leikanger	JA	JA
Arbeids- og velferdsdirektoratet	ASD	Gjennomført . Resulterte i blant annet 150 arbeidsplasser i Moss	JA	JA
Sekretariatet for Bioteknologirådet	HOD	Ukjent.	NEI	UKJENT
Politi høyskolen	JD	Uavklart. Regjeringen ønsker å utsette beslutningen.	NEI	NEI
Fylkesmannen	KMD	Gjennomført	JA	JA
Fylkesmennenes fellesadministrasjon	KMD	Etableres i Arendal	JA	JA
Husbanken	KMD	Ukjent.	NEI	UKJENT

Regjeringens oversikt fra høsten 2018 (jf. vedlegg 1), illustrert til høyre i figuren under, viser at Østfold fikk 48 av 234-239 statlige arbeidsplasser som ble flyttet og etablert i planperioden fra februar 2018 til oktober 2018. Dette utgjøre cirka 20 prosent av det totale antallet.

HVA	NÅR	ANTALL ARBEIDSPASSER
Plan for lokalisering av statlige arbeidsplasser; antall arbeidsplasser flyttet og etablert i perioden 2013-2018	Februar 2017	630
Status utflytting; Arbeidsplasser som er flyttet og etablert i perioden fra planen ble vedtatt og til dags dato	Oktober 2018	234-239 
Totalt antall arbeidsplasser, Solberg-regjeringen (2013-2018):		864-869

Østfold har fått **48 arbeidsplasser** i denne perioden. Av dem fikk **Moss 28** og **Halden 20** i 2017. Begge nyetableringer.

[illegible]

Andre realiserte og beholdte statlige arbeidsplasser i Østfold omtales nærmere i tredje kapittel.

2.3 Regjeringen satser videre

Den videre oppfølgingen av den nevnte planen er omtalt i den nye regjeringsplattformen som den utvidede Solberg-regjeringen la frem 17. januar 2019. I [Granavolden-plattform](#) (s.59) signaliserer regjeringen at de vil følge opp utflyttingsplanen fra 2016, og arbeide for ytterligere utflyttinger i perioden.

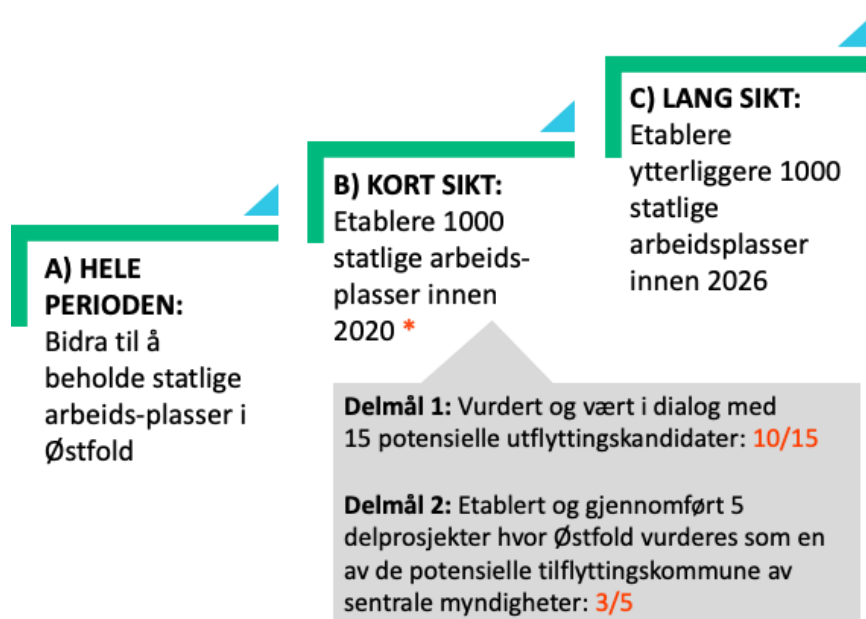
Fyrtårnprosjektet har vært, og er i løpende, kontakt med Kommunal- og moderniseringsdepartement med hensyn til fremdrift i dette arbeidet. Så langt opplyser de om at de jobber med å konkretisere oppfølgingen av planen, samt hvordan løftene fra den nye regjeringsplattformen skal konkretiseres.

3 Sentrale aktiviteter og foreløpige resultater

3.1 Foreløpig måloppnåelse

I midtveisrapporten fokuseres det på resultatmål A) og B), gitt at resultatmål C) er en angitt ambisjon for perioden 2020-2026 (jf. pkt. 1.3 i hovedprosjektplanen).

- **Resultatmål A):** Det estimeres at fyrtårnprosjektet har **bidratt til å beholde cirka 337 arbeidsplasser**. Prosjektet har vært, og er, i dialog med flere potensielle «nedleggingskandidater». Flere av disse har fått konkret råd og hjelp.
- **Resultatmål B):** Det estimeres at fyrtårnprosjektet har **bidratt til å etablere 657 arbeidsplasser** av det ambisiøse måltallet på 1000 statlige arbeidsplasser innen 2020.
 - **Delmål 1):** som vist i illustrasjonen under har prosjektet vurdert og vært i dialog med 10 potensielle utflyttingskandidater i 2018 (måltall for hele perioden er 15).
 - **Delmål 2):** det er etablert og gjennomført 3 større delprosjekt (måltallet for hele perioden er 5). Alle delprosjektene er fortsatt pågående. Disse er Politihøgskolen til Moss, nye fengselsplasser i Halden Toll i Fredrikstad.



* Medregnet arbeidsplasser som er etablert i forprosjektfasen

Tabellen under viser en oversikt over arbeidsplasser som realiserte, tilflyttede og sikret gjennom fyrtårnprosjektet virke:

** Prosjektet har støttet delprosjektene som er merket i grønt*

Statlige virksomhet (delprosjekter)	Kommune	Estimert antall arbeidsplasser	Beslutning tatt	Tidspunkt for etablering
Barnehuset	Moss	13	Mars 2016	1. november 2016
Sivil klareringsmyndighet	Moss	28	Februar 2017	2018
Skattekontoret (flyttet fra Ski)	Moss	34	Mars 2017	1. oktober 2018
Fylkesmannskontoret (beholdes i Moss og styrkes ytterligere som nytt hovedsete for region Viken)	Moss	130	Juni 2017	1.januar 2020
NAV's regionskontor (flyttes til Moss fra Akershus øst og Sarpsborg)	Moss	150	Juni 2017	1. Januar 2019
AIM Norway etablerer kontor og testcelle for F-35-motoren til de nye F-35-kampflyene	Rygge	50-150	Desember 2017	2020/2021
Halden fengsel	Halden	100	Desember 2017	Ikke avgjort
Norsk nukleær dekommisjonering (NND)	Halden	20	Desember 2017	12.februar 2018
Helfo	Fredrikstad	30	Juni 2018	2018-2019
Tollregion Øst-Norge	Fredrikstad	337	Juni 2018	-
Totalt antall arbeidsplasser (nyetablert og beholde)		992 (655+337)	<i>av disse har prosjektet vært direkte involvert i 801 (434 i for-prosjektet, og 367 så lang i hoved-prosjektets første halvår).</i>	

I forprosjektfasen (2016-2017) bidro prosjektet til å **etablere og beholde 434 statlige arbeidsplasser**.

I 2018, i hovedprosjektets første av to år, har fyrtårnprosjektet **bidra til å etablere og beholde 367 arbeidsplasser**. Den mest vesentlige årsaken til at tallet for forprosjektfasen er høyere enn for hovedprosjektets første fase, er at det har vært færre statlige arbeidsplasser i spill (jf. beskrivelsen av regjeringens satsning i pkt. 2.1). I tillegg hadde forprosjektfasen en varighet på omtrent halvannet år, sammenlignet med ett år for hovedprosjektets første fase.

For øvrig har fyrtårnprosjektet jobbet videre med å styrke metodikken og verktøyene for prosjektet og arbeidet med å etablere nye statlige arbeidsplasser. Blant annet ble det utviklet en mal for «Kommuneprofil» - et verktøy som skal bevisstgjøre kommuner og regioner i arbeidet med å få flere statlige arbeidsplasser til Østfold. Dette, og mer til, er tilgjengelig på [fyrtårnprosjektets interne Showcase-side](#).

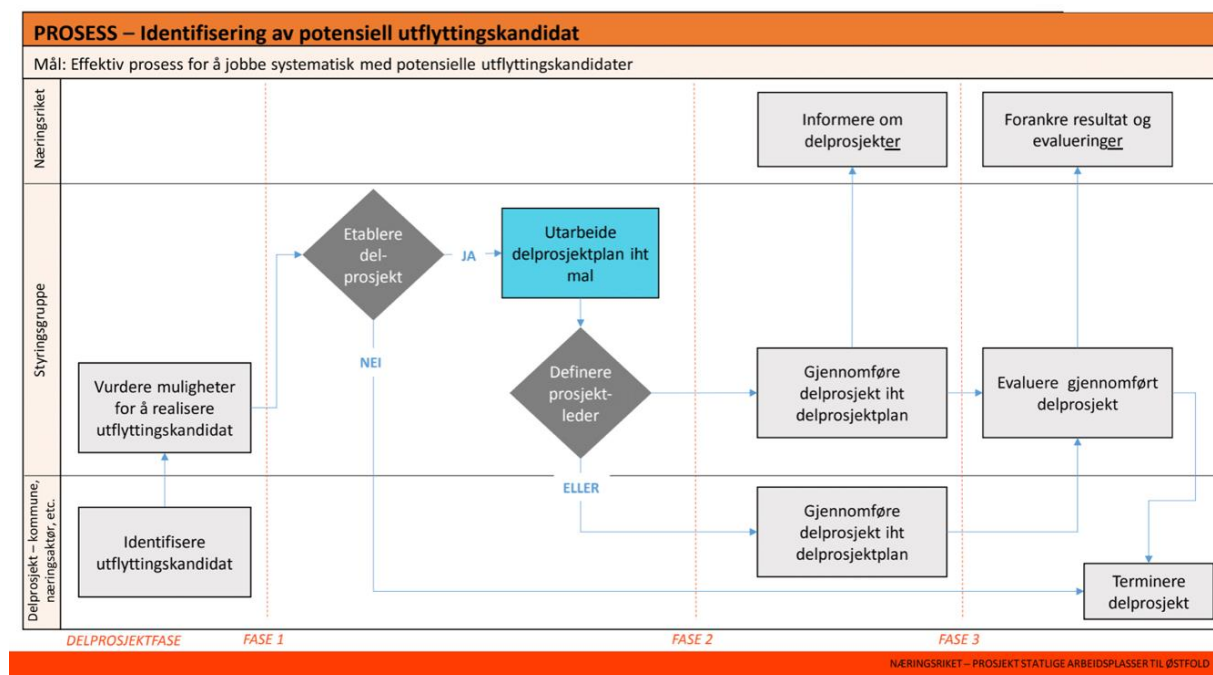
3.2 Sentrale aktiviteter i 2018

I begynnelsen av 2018 ble det konstituert en ny styringsgruppe for fyrtårnprosjektet. Gjennom dette arbeidet har prosjektet blitt strukturert på en effektiv og målrettet måte. Styringsgruppen har gjennom første halvdel av hovedprosjektperioden etablert en god arbeidsform, og bygget videre på aktive delprosjekter og strukturkapitalen fra

forprosjektperioden. I hvert møte har styringsgruppen vurdert status for alle de definerte risikofaktorene og vurdert eventuelle mottiltak.

Gruppen har hatt bred deltakelse fra hele Østfold-regionen og medlemmene har bidratt aktivt i og mellom møter, og har bidratt med sin kompetanse og nettverk.

Engasjementet fra deltakere utenfor styringsgruppen har i hovedsak knyttet seg til konkrete delprosjekter. Her har alt fra politikere, næringsrådgivere og private aktører bidratt i alle fasene av de ulike delprosjektene (jf. prosessmodell under).



Delprosjekter som har vært prioritert høyest i 2018 med hensyn til tids- og ressursforbruk har vært:

- Halden fengsel
- Politihøgskolen
- Tolletaten
- Helfo
- IFE/dekommisjonering

3.3 Tids- og ressursforbruk

Under vises tabellen for tids- og ressursbruk, jf. pkt. 6.2 i hovedprosjektplanen.

I sum vurderer vi at det tids- og ressursforbruket er i henhold til planen. Dette baseres også på egevaluering og tilbakemeldinger fra styringsgruppens medlemmer i forbindelse med styringsgruppemøtene ultimo 2018. Forbedringspotensial for neste periode er å utnytte ressursene i styringsgruppen i det operative arbeidet.

Tabellen har tilsvarende format som tabellen fra hovedprosjektplanen. I kolonnen nest til høyre vises ressursbruk, hvor tallet til venstre for skråstreken er estimert bruk for 2018. I kolonnen lengst til høyre er det gitt en overordnet vurdering om tids- og ressursforbruket er i henhold til plan (**grønt** er i henhold til plan, **gult** delvis i henhold til plan).

Aktiviteter	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Res.bruk	Iht. plan
Prosjektledelse. H1-H5.	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	122/244	JA
Prosjektstøtte HA1-H5.	84	84	84	84	84	84	84	84	334/728	JA
Styremøter (basert på 8 styringsgruppemedlemmer. HA1+H3.	56	56	56	56	56	56	56	56	336/448	JA, MEN HØYERE ENN PLANLAGT *
Styringsgruppens bidrag til operativt arbeid (basert på cirka 9 timer per måned for styringsgruppemedlemmene, eksklusiv prosjektstøtte/rådgiver). HA2+HA4.	96	96	96	96	96	96	96	96	500/1248	DELVIS *
Ressurspersoners bidra inn i delprosjekter. H2-H4.									400/800	JA
Sum timeverk:									2140/3468t	JA

* Det er to enkle forklaringer til hvorfor det har blitt forbrukt mer tid på denne posten i 2018. For det første har prosjektet hatt åtte styringsgruppemedlemmer i stedet for syv, og for det andre ble det avholdt hele syv styringsgruppemøter. I hovedprosjektplanen ble definert at hvert enkelt styringsgruppemedlem trengte fire timer til forberedelse og gjennomføring per styringsgruppemøte. Dette har vist seg å være for konservativt. Vi har derfor justert dette til seks timer totalt, hvorav tre timer til forberedelser og transport, samt tre timer til gjennomføring av møter. I sum utgjør dette 336 timer for 2018.

Styringsgruppens bidrag til operativt arbeid har vært gjennomgående god, men variere fra medlem til medlem. Enkelte medlemmer har vært gjennomgående aktive, andre mindre aktive i konkrete delprosjekter. Det oppgitte timeantallet er et estimat.

4 Økonomi

Hovedprosjektet har kostnader og finansiering som beskrevet i tabellen i hovedprosjektplanens pkt. 7.

Når det kommer til kostnadssiden er den vurdert å være i henhold til plan. Time- og ressursinnsatsen som var vurdert til å være i henhold til plan i midtveisrapportens punkt 3.3. angir innsatsen, og dertil verdien styringsgruppemedlemmer, prosjektleder og prosjektstøtte (innleid rådgiver) så langt har bidratt med. Posten «utstyr, materiell, reiser, lokaler» er også i henhold til plan.

Finansieringssiden til prosjektet er også i henhold til plan. Prosjektet er grunnfinansiering gjennom tilskudd fra Østfold fylkeskommune, i tillegg skal prosjektet innhente tilleggsfinansiering og eventuelle tilskudd fra lokale virksomheter tilsvarende 420.000 kroner i hovedprosjektperioden. Som vist i tabellen under er det så langt innvilget 583.907 kroner i hovedprosjektfasen, og ytterligere 100.000 kroner ligger inne som søknad hos Fredrikstad kommune p.t.

I fyrtårnprosjektet har det blitt hentet inn totalt:

Finansiell støtte:	Prosjektfase	Delprosjekt	Beløp	
Grunnfinansiering, tilskudd fra ØFK (forprosjekt I)	Forprosjekt		500.000	Innvilget (2016)
Grunnfinansiering, tilskudd fra ØFK (forprosjekt II)	Forprosjekt		450.000	Innvilget (2017)
NAV Østfold	Forprosjekt	NAV Øst-viken	69.750	Innvilget (2017)
Halden kommune	Forprosjekt	Fengsel, mm.	96.093	Innvilget (2017) *
Grunnfinansiering, tilskudd fra ØFK (hovedprosjekt)	Hovedprosjekt		1.200.000	
Halden kommune	Hovedprosjekt (overført fra forprosjekt)	Fengsel, mm.	83.907	Innvilget (2017) *
Moss kommune	Hovedprosjekt	Politihøgskolen	250.000	Innvilget (2018) *
Råde kommune	Hovedprosjekt	Politihøgskolen	250.000	Innvilget (2018) *
Fredrikstad kommune	Hovedprosjekt	Tolletaten	100.000	Ikke avgjort p.t.
Sum tilleggsfinansiering i forprosjektfasen			165.843	
Sum tilleggsfinansiering i hovedprosjektfasen			583 907	<i>Ikke medregnet søknaden til Fredrikstad</i>
Sum søkt tilleggsfinansiering totalt			849 750	
Sum grunnfinansiering og tilleggsfinansiering totalt i fyrtårnprosjektet			2 999 750	<i>Ikke medregnet søknaden til Fredrikstad</i>

* Totalt ble det bevilget 180.000 kroner fra Halden kommune.

* Tilskudd til flytting av PHS er ikke med å dekke kostnader i hovedprosjektet.

5 Avslutning

Fyrtårnprosjektet har gjennom de to forprosjektfasene og den første halvdelen av hovedprosjektfasen vært meget vellykket og høstet anerkjennelse blant mange aktører. Prosjektet kan vise til svært gode resultatet og effektiv ressursbruk.

Totalt er det i forprosjektperioden frem til 31.12.17 besluttet å flytte og beholde cirka 992 arbeidsplasser, og det er estimert at prosjektet har bidratt aktivt til 801 av disse arbeidsplassene.

Prosjektet har jobbet godt gjennom den første delen av hovedprosjektfasen. Det har imidlertid vært mindre politisk trykk og færre arbeidsplasser i spill i denne perioden. Fyrtårnprosjektet er avhengig å ta aktive grep i 2019 for å lykkes med å videreføre den gode innsatsen, på veien mot de definerte målene for hovedprosjektet. Styringsgruppen vil blant annet sikre dette gjennom å jobbe for større politisk involvering i prosjektet, følge opp regjeringenes videre satsing på utflytting av statlige arbeidsplasser, samt søke aktivt etter gode delprosjekter for Østfold-regionen.

Moss 05.03. 2019

Yngvar Trandem (sign)
prosjektleder

VEDLEGG 1

Grønt = IKKE en del før «Plan for lokalisering av statlige arbeidsplasser, vedlegg til Meld. St. 18 (2016-2017)» (her: 2017-planen). Oransje = del av 2017-planen. Blå = nye beslutninger, ETTER 2017-planen).

Nyetablering av statlige virksomheter og flytting av statlige arbeidsplasser ut av Oslo, 2013 -2018, under Regjeringen Solberg - anslag over antall arbeidsplasser høsten 2018

Virksomhet	Sted	Antall arbeidsplasser	Nyetablering/utflytting
Forbrukerrådet	Tromsø/Svalbard	12	Nyetablering/Nye arb.plasser til regionkontor
Nasjonalt IT-senter for norske sykehus	Bergen	18	Nyetablering
Nasjonalt klageorgan for helsetjenesten	Bergen	100	Utflytting
Sykehusbygg HF	Trondheim	40	Nyetablering
Valgdirektoratet	Tønsberg	28	Utflytting
Nye Veier AS	Kristiansand	64	Nyetablering
Skatteklagenemda (FIN)	Stavanger	40	Nyetablering
Regelrådet (NFD)	Hønefoss	7 (fra 1.1.19)	Nyetablering
Parkeringstilsynet (Statens Vegvesen)	Lillehammer	6	Nyetablering
Seksjon for trafikant-/kjøretøykriminalitet (Statens vegvesen)	Tønsberg	5	Nyetablering
Konkurransklagenemnda	Bergen	3	Nyetablering
Norsk helsearkiv	Tynset	58 (fra 2019)	Nyetablering
Deler av DSS til Direktoratet for økonomistyring	Stavanger/Trondh.	30	Utflytting av oppgaver
Fylkesmannen i Sogn og Fjord. (adm.av statlig partistøtte)	Leikanger	1	Utflytting av oppgave
Norsk kulturråd kreativ næring og sekretariat Statens Kunstnerstipend og Fond for lyd og bilde (2017, ref)	Trondheim	10	Utflytting og nyetablering
Norsk kulturråd, museumsfaglige oppgaver (2017, ref)	Bodø	10	Utflytting
Statlige arbeidsoppgaver, herunder Politiets lønns- og regnskapssenter (2016, ref)	Kristiansund	70	Nyetablering
Sivil Klareringsmyndighet	Moss	28 (fra 1.1.19)	Nyetablering
Forvarets personell- og vernepliktssenter	Harstad	23	Utflytting

Forvarets personell- og vernepliktssenter	Hamar	35	Utflytting
Norsk helsenett	Longyearbyen	5	Utflytting (ikke iverksatt pga manglende tilgang på boliger)
Difi, intern oppgavefordeling	Leikanger	8	Utflytting
Fornybar AS (endrer navn til <i>Nysnø klimainvesteringer AS</i>)	Stavanger	10	Nyetablering
Sekretariatet for diskrimineringsnemnda	Bergen	15	Nyetablering
Norges vassdrags- og energidirektorat	5 regionskontor	13	Utflytting
KD – sekretariat for FUG og FUB (foreldreutvalg skole og barnehage)	Bø i Telemark	10	Utflytting
Kompetanse Norge (2017, ref)	Tromsø	10	Utflytting
KD – Utdanningsdirektoratet (2018, ref)	Hamar	13	Utflytting
KD – Utdanningsdirektoratet (2018, ref)	Tromsø	7	Utflytting
UNIT - oppgaver knytta til kvalitet og internasjonalisering i høyere utdanning (ikke avklart, ref)	Ikke avklart hvor	18	Utflytting
NOKUT - oppgaver knytta til kvalitet og internasjonalisering i høyere utdanning	Bergen	2	Utflytting
KD: Senter for Utdanningsforskning – SUF (ikke besluttet, ref – og vurderes ikke aktuelt for Østfold, ref)	I prosess	7	Utflytting
Norec (tidl. Fredskorpset)	Førde	38 (på sikt)	Utflytting
Landbruksdirektoratet	Steinkjer	30 (høst 2020)	Utflytting
Norsk nukleær dekommisjonering (NND)	Halden	20 (fra 2019/2020)	Nyetablering
Undersøkelseskommisjon for helse- og omsorgstjenesten (2018, ref)	Stavanger	20	Nyetablering
Hovedkontoret for Forbrukertilsynet (2019, ref)	Grenland	35	Utflytting
Omorganisering av forbrukerområdet (2019, ref)	Grenland, Stavanger og Tromsø	15-20	Utflytting (ikke avklart hvor mange til hvert sted)
Totalt antall ansatte		864-869	

Merknader til tabellen

Dette er en justert tabell der to tidligere poster er fjernet – Sykehusinnkjøp HF og Fylkesmannens fellesadministrasjon. Dette er i realiteten organisasjonsendringer, ikke omlokaliseringer.

I lista som ble laget til Plan for lokalisering fra 2017 ble Sykehusinnkjøp HF beskrevet som en nyetablering i Vadsø med 43 ansatte, mens det i praksis var en virksomhetsoverdragelse. Bakgrunnen for at det likevel kom med i planen var at det opprinnelig var tenkt at oppgaven skulle flyttes til Oslo. HOD-ministeren bestemte at oppgaven skulle forbli i Vadsø, og det ble derfor innrapportert som en lokaliseringssak, selv om det egentlig aldri rakk å bli det. Saken har likevel blitt stående i oversikten fram til nå, med en egen fotnote som forklarer at det i realiteten er en virksomhetsoverdragelse fra HINAS.

Fylkesmannens fellesadministrasjon har tidligere stått oppført med utflytting av 5-15 ansatte til Arendal. Dette er ikke helt korrekt, ettersom ansatte beholder kontorsted som i dag. Den ansvarlige ledelsen for administrative tjenester og funksjoner flyttes fra embetene til FMFA, men personene arbeider fortsatt der embetene er lokalisert.

Faktagrunnlag for tabellen og merknadene: Kommunal- og moderniseringsdepartementet (februar 2019)